

2024 İK trendleri.

türkiye



partner for talent.

içindekiler.

01 giriş

05 insan kaynağı stratejisi

02 işin dönüşümü

06 yapay zeka

03 yeteneği çekmek

07 katılımcı profili

04 ücretlerdeki değişim

01

giriş



giriş.

2024 Randstad İK trendleri, şu konulara odaklanmayı amaçlar:

- şirketlerin mevcut ekonomik bağlama nasıl adapte oldukları
- şirketlerin karşılaştıkları zorluklar ve bu zorluklarla nasıl başa çıkmayı planladıkları
- yapay zeka

Türkiye'deki çeşitli endüstrilerden 630 iş lideri, Ocak - Şubat 2024 tarihlerinde yapılan ankete katıldı.

Bu raporun araştırma, analiz ve tasarımı için Randstad, küresel bir araştırma ve analiz firması olan Evalueserve ile işbirliği yapmaktadır (www.evalueserve.com).



02

işin dönüşümü.

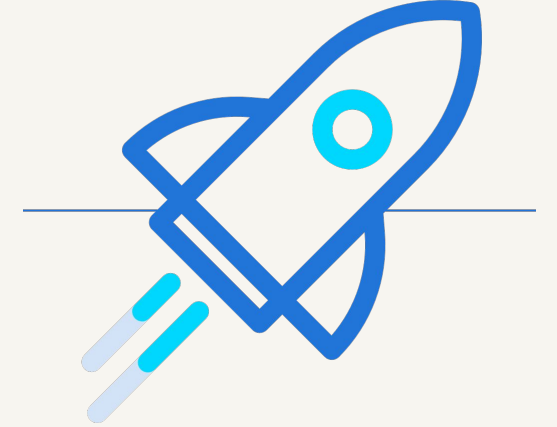


2024'te beklenen iş zorlukları.

	2023	2024
daha yüksek 'iş (yapma) maliyeti' ile uğraşmak	%56	%73
süreçlerin sağlanması ve verimliliğini garanti etmek	%31	%49
beklenmeyen maliyetleri yönetmek	%26	%31
operasyon için gereken malzemelere erişimin garanti edilmesi	%17	%23
müşteriler ve/veya tedarikçilerle ilişkileri sürdürmek	%15	%20
ticari marjların korunması	%19	%20
işten çıkarmalardan kaynaklanan masrafları yönetmek	%16	%17
önemli mali kayıpların önlenmesi	%16	%17
işletmeyi çalışır durumda tutmak	%11	%14
olağanüstü bir iş artışıyla başa çıkma	%13	%9
dijital güvenliğin artırılması	%10	%8
yüksek enerji maliyetlerini yönetmek	%14	%6
işyerinin geçici olarak kapatılması	%7	%3
diğer	%9	%10

%73

enflasyon nedeniyle artan 'iş (yapma) maliyeti' ile uğraşmanın gelecek yılın en büyük zorluğu olmasını bekliyor.



%49

önümüzdeki yıl süreçleri sağlamanın ve verimliliği garantilemenin zor olacağını düşünüyor.



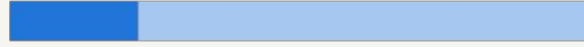
beklenen iş gelişimi.

%48 2023'te %42



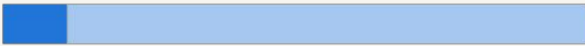
satış hacimlerinin artmasını bekliyor.

%22 2023'te %33



satış hacimlerinin sabit kalmasını bekliyor.

%11 2023'te %9



satış hacimlerinin düşmesini bekliyor.

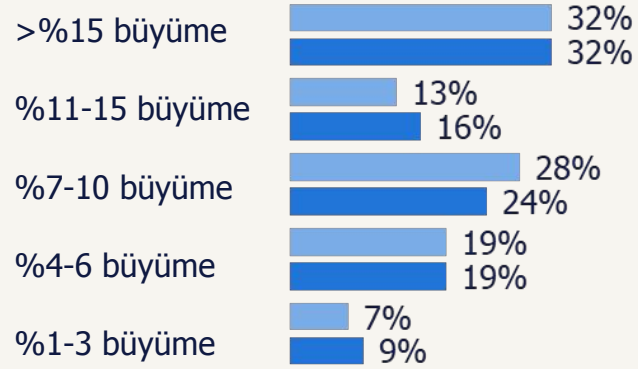


katılımcıların %100'e varan oranı "Bilmiyorum" seçeneğini seçmiştir.

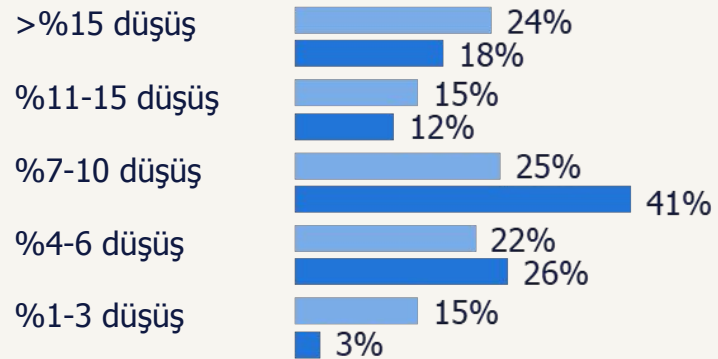


işte beklenen dönüşüm.

beklenen satış artışı.



beklenen satış düşüşü.



■ 2023
■ 2024



03

yeteneği çekmek.



işe alım sırasında karşılaşılan engeller.

	2023	2024
gerçekçi olmayan maaş beklentileri	%70	%76
sınırlı endüstri çalışma deneyimi	%49	%53
gerekli yıllık iş deneyimi	%42	%48
özel eğitim becerileri	%34	%34
yönetim araçları deneyimi	%29	%27
iş-yaşam dengesi beklentileri	%17	%15
uzun ihbar süresi	%17	%11
uluslararası çalışma deneyimi	%15	%9
diğer	%7	%6

birden fazla cevap mümkün olduğundan toplam sonuç %100'den fazladır.



İK zorlukları.

%73

işe alım sırasında ücret ve yan haklara ilişkin beklentileri yönetmenin büyük bir zorluk olduğunu düşünüyor.



%63

çalışanları bağlı tutmakta zorluk yaşıyor.

	2023	2024
ücret ve yan haklara ilişkin beklentileri yönetmek	%50	%73
en iyi performans gösterenleri elde tutmak ve yetenekli liderler yetiştirmek	%70	%70
çalışanları bağlı tutmak	%57	%63
yeteneği çekmek	%46	%43
yüksek çalışan devir oranını yönetmek	%33	%34
yerel yetenek eksikliği	%20	%29
yeni çalışanların işe alınması	%19	%22
beceri eksikliğini yönetme	%13	%20
çalışanların zihinsel sağlığını güvence altına alma	%20	%17
esnek çalışma saatlerini iş ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirmek	%10	%15
işveren markası	%13	%14
işyerinde kapsayıcılık (çeşitlilik, şeffaflık vb.)	%6	%9
yurt içi / yurt dışı mobilite	%4	%6
olası toplu işten çıkarmaları yönetmek	%14	%4
dahili değişim programlarını yönetmek	%3	%4
diğer	%2	%3

birden fazla cevap mümkün olduğundan toplam sonuç %100'den fazladır.

İK zorluklarını ele almak.

	2023	2024
maaş artışı	%54	%68
eğitim ve öğretim programları	%52	%59
kişiselleştirilmiş yan haklar paketleri sunmak	%29	%36
uzaktan - hibrit çalışma modeli sunmak	%26	%29
çalışanlara daha fazla esnek çalışma seçenekleri sunmak	%30	%28
bazı departmanları outsource etmek	%19	%15
diğer ülkelerden yetenekleri işe almak	%9	%6
bordroyu dışarıda bulundurmak	%12	%5
daha fazla yarı zamanlı çalışan işe almak	%8	%4
diğer	%10	%11

birden fazla cevap mümkün olduğundan toplam sonuç %100'den fazladır.

maaş artışı

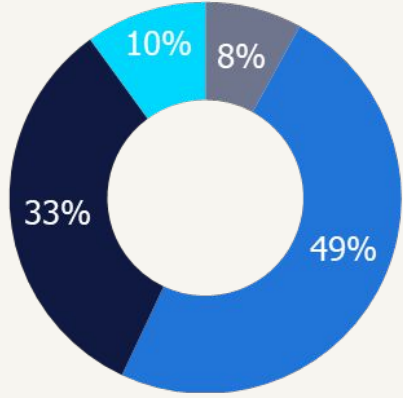
ankete katılan çoğu şirketin karşılaştığı insan kaynakları zorluklarını yönetmek için uygulamaya istekli oldukları önlemdir.



kişiselleştirilmiş yan haklar paketleri sunmak

İK zorluklarının üstesinden gelmenin önemli bir yöntemidir.

2024 için işe alım planları.



- çalışan sayısında azalma
- çalışan sayısında değişiklik yok
- çalışan sayısı artışı
- bilmiyorum

geçici açık pozisyonlar

1-4	%7
5-10	%4
14-45	%3
≥50	%2

kalıcı açık pozisyonlar

1-4	%7
5-10	%9
11-45	%8
≥50	%4

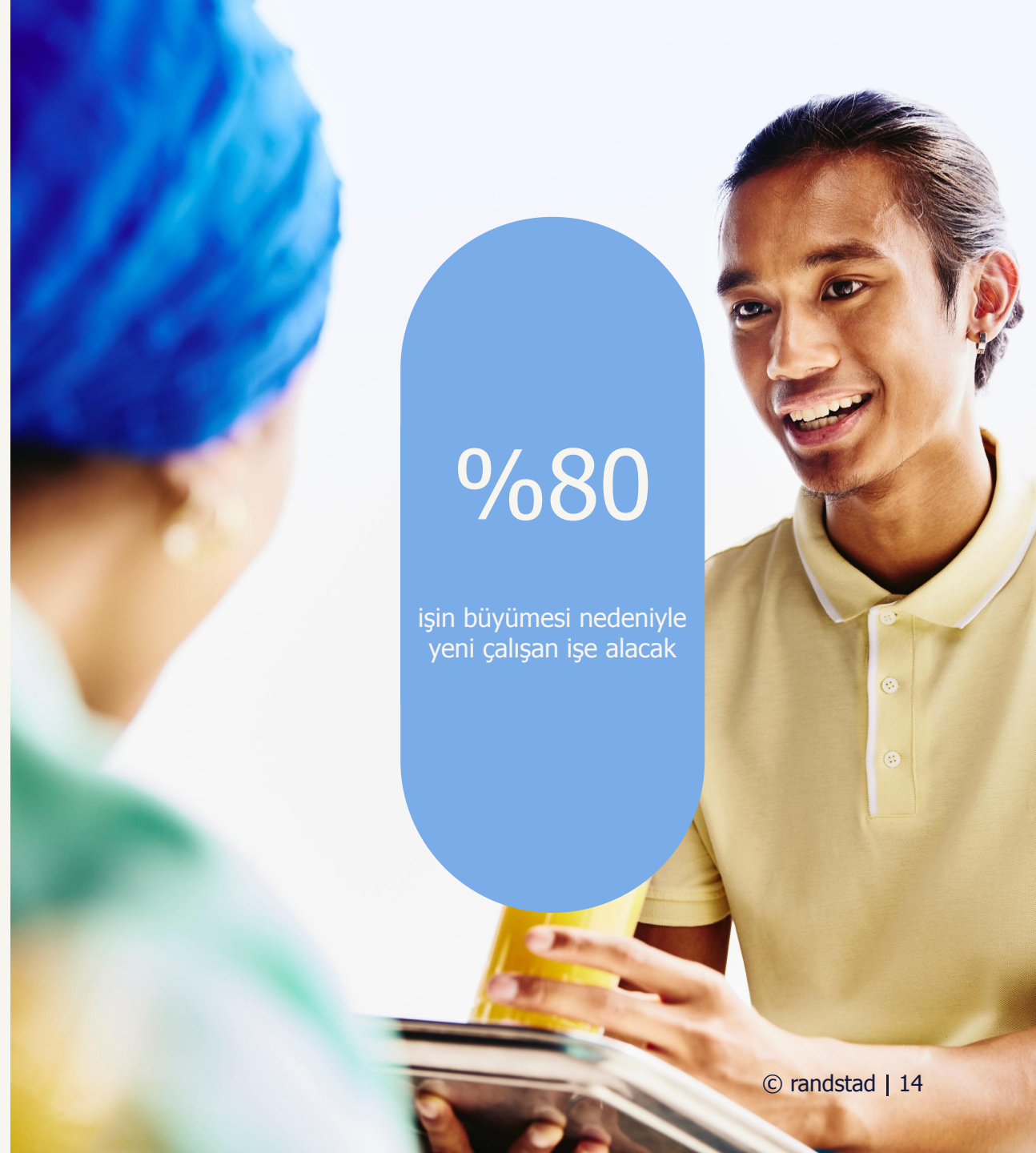
%33'ü

şirketlerin 2024 yılında çalışan sayısını artırmayı planlıyor.

iŖe alım nedenleri.

	2023	2024
iŖin büyümesi	%68	%80
yatırım planları	%41	%40
oluŖturulan yeni pozisyonlar	%35	%38
alıŖan devir oranı	%25	%34
yeni becerilere duyulan ihtiyaç	%40	%33
Ŗirketin ulusal/uluslararası büyümesi	%45	%32
iŖ alanlarının eŖitlenmesi	%16	%22
yeni departman/ürün lansmanı	%24	%12
emeklilik	%11	%9
diğer	%4	%2

birden fazla cevap mümkün olduğundan toplam sonuç %100'den fazladır.



iş e alım niyetleri.

departmana göre.

	2023	2024
satış	%53	%49
üretim	%36	%42
mühendislik	%41	%38
muhasabe/finans	%27	%34
operasyon	%40	%33
BT/teknoloji	%37	%33
geleneksel pazarlama/iletişim	%30	%31
İK/eğitim/gelişim	%32	%27
tedarik zinciri/satın alma	%28	%20
müşteri hizmetleri/satış sonrası hizmetler	%20	%19
lojistik	%24	%16
dijital pazarlama	%17	%12
destek/idari işler	%9	%11
hukuk	%4	%3
diğ er	%10	%10

Katılımcılara yetenekleri iş e almayı planladıkları her departman için, bu belirli becerilere sahip aday bulmanın ne kadar muhtemel olduğu soruldu.

Katılımcıların iş e alımda en çok zorlandıkları departmanlar ş unlardır:

01
BT/teknoloji

%83 2023'te %81

02
mühendislik

%70 2023'te %67

03
tedarik zinciri

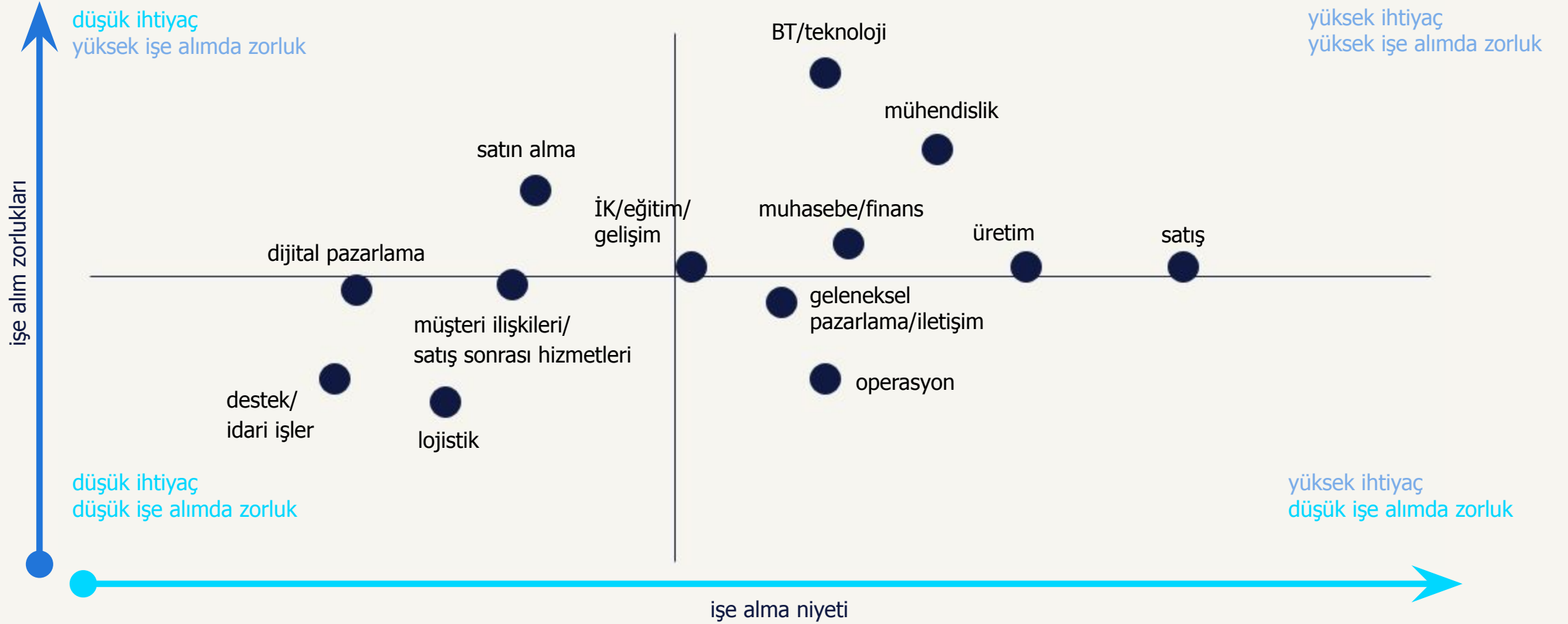
%63 2023'te %60

Katılımcıların en uygun adayları bulmakta zorlandığı bazı departmanlar, aynı zamanda iş e alım niyetinin en yüksek olduğu departmanlar arasında yer alıyor.

Bir sonraki slaytta iş e alımda en çok zorlanan departmanın hangisi olduğu ve bu departmandaki çalışan talebinin ne olduğu hakkında daha fazla ayrıntı bulabilirsiniz.

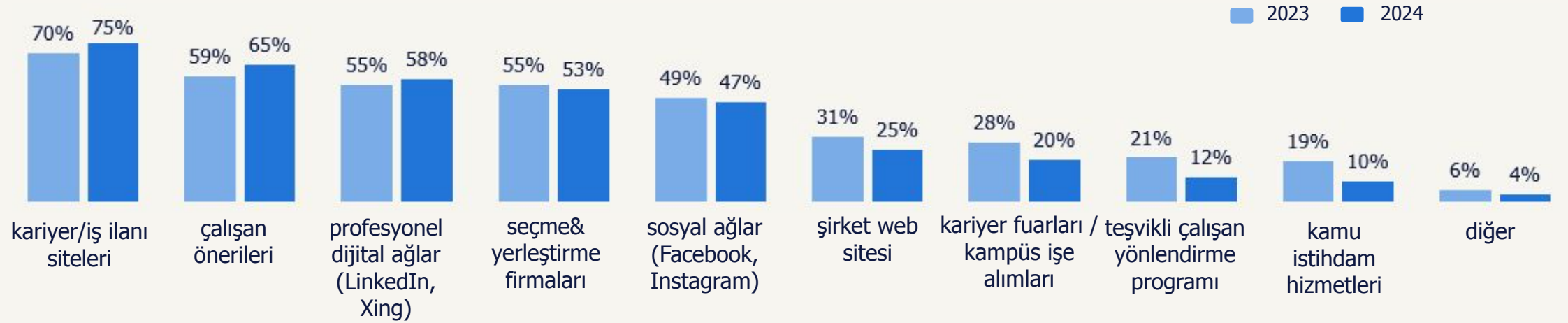


işe alımda zorluk matriksi.



işe alım kaynakları.

yetenekleri işe alırken en etkili kaynaklar.



kariyer/iş ilanı siteleri

2024 yılında en uygun adayları bulmak için en sık kullanılan yöntem olacak ve katılımcı şirketlerin %75'i bunu en etkili işe alım kaynaklarından biri olarak seçecek.

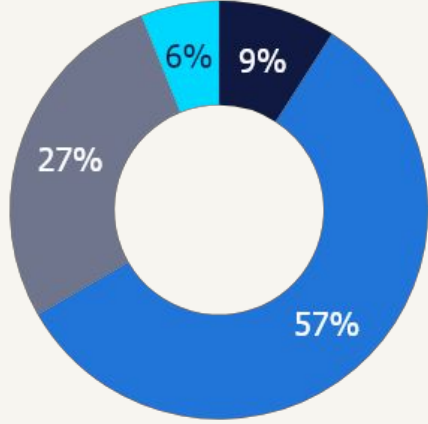
04

ücretlerdeki dönüşüm.



ücretlerdeki rekabetçilik.

ücretlerin rakiplere göre karşılaştırılması.



- daha yüksek
- neredeyse aynı
- daha düşük
- bilmiyorum

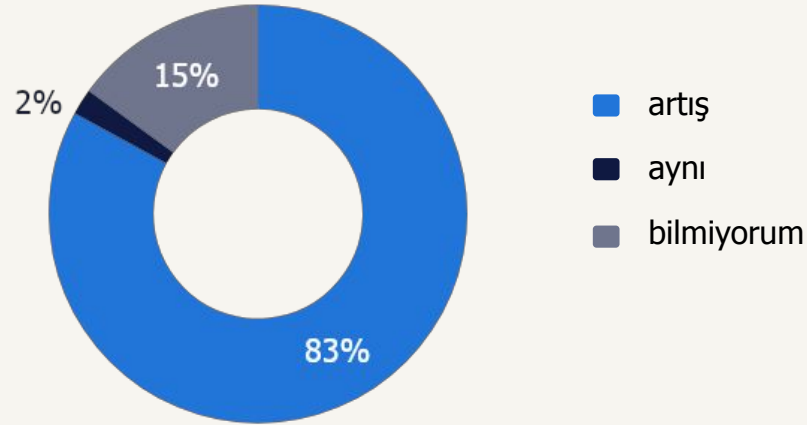


%9

şirketlerinin maaşlarının rakiplerine göre daha yüksek olduğunu söyledi.

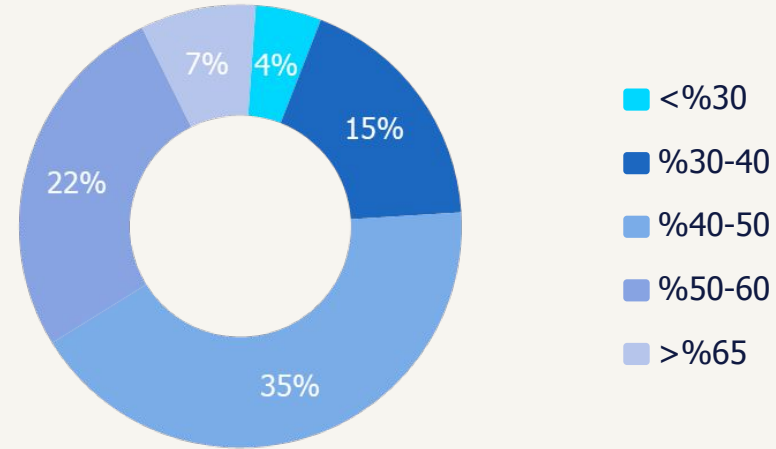
ücretlerdeki dönüşüm.

önümüzdeki on iki aydaki maaşların değişimi.



Katılımcıların hiçbiri 2024'te maaşları düşürmeyecek.

2024'te çalışanlarına daha yüksek maaş vermeyi planlayanların %83'ü zammı şu şekilde uygulayacak:



05

insan kaynağı stratejisi.



bir şirketi çekici kılan şey nedir?

	2023	2024
rekabetçi maaş ve yan haklar sunmak	161	172
kariyer ilerleme fırsatları sunmak	148	157
güçlü bir imaja/değerlere sahip olmak	139	136
iyi bir iş-yaşam dengesi sağlamak	122	134
hibrit veya uzaktan çalışma modeli sunmak	113	128
güçlü bir işveren markasına sahip olmak	135	126
esnek çalışma düzenlemeleri sunmak	104	113
uluslararası kariyer fırsatları sunmak	130	109
keyifli bir çalışma ortamına sahip olmak	96	102
mali açıdan güçlü olmak	100	100
güçlü bir yönetime sahip olmak	104	94
uzun vadeli iş güvenliği sunmak	83	85
iyi bir eğitim planı sunmak	87	83
elverişli bir konumda olmak	70	81
çeşitlilik yönetimini teşvik etmek (yaş, cinsiyet, ırk)	65	62
en son teknolojileri kullanmak (yenilikçi)	61	60
kaliteli ürün/hizmet sunmak	65	57
ilginç iş içeriği sunmak	74	55
çevresel ve sosyal açıdan bilinçli olmak	52	51



Örneklemdaki değişiklikler nedeniyle 2023 ve 2024 verileri artık karşılaştırılabilir durumda değil. Bu nedenle, gösterilen sonuçlar endeksler halinde yeniden hesaplandı

şirketlerin sunduđu yan haklar.

esenlik ve beceri geliştirme hakları.

	2023	2024
eğitim	%52	%54
evden çalışma seçeneği (uzaktan/hibrit)	%55	%49
ilave izin günleri (hastalık, ücretli izin)	%35	%33
esnek çalışma programı	%33	%29
finansal olmayan ödülleri/teşvikler	%32	%28
çalışan destek programları/araçları	%21	%21
koçluk&mentorluk desteği	%25	%20
sağlık&esenler programları	%19	%20
ücretli ebeveynlik izni/çocuk desteği	%18	%17
psikolojik destek	%17	%17
hayır, belirtilen hiçbir yan hakkı sunmuyoruz.	-	%13

finansal haklar.

	2023	2024
yemek kartı/yemekhane	%78	%82
sağlık sigortası/engellilik sigortası	%59	%71
cep telefonu	%67	%71
yol ücreti	%60	%70
şirket aracı	%60	%63
hayat sigortası	%27	%56
otopark	%26	%29
emeklilik planı	%15	%26
ilave haklar*	%20	%20
kar payı dağıtımı	%8	%10
performans bonus planı	%51	%9
tatil çekleri	%6	%5
hayır, belirtilen hiçbir yan hakkı sunmuyoruz.	-	%2

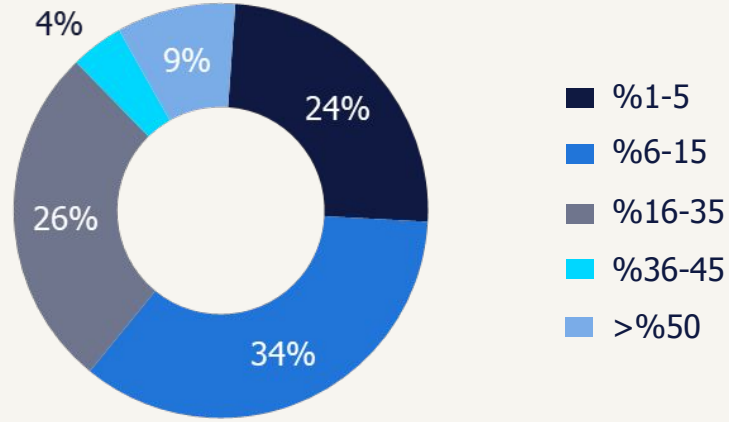
*kırtasiye, kurye, ev interneti, vs.



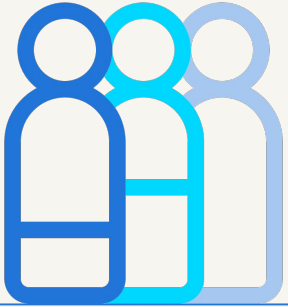
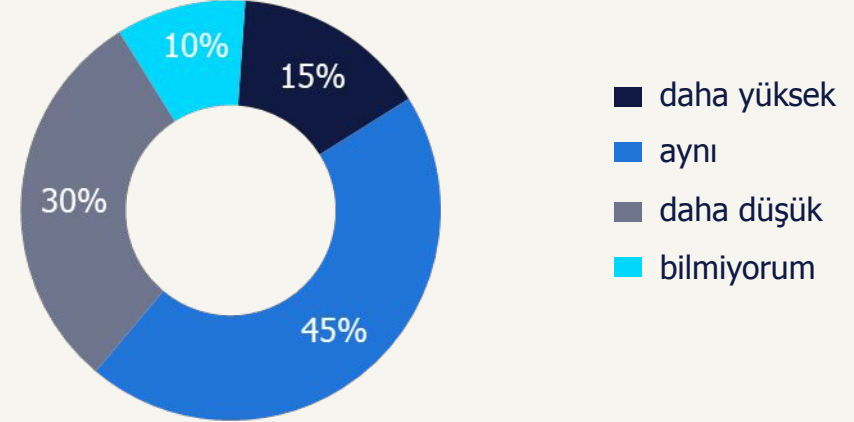
birden fazla cevap mümkün olduğundan toplam %100'den fazladır.

çalışan devir oranı.

2023'te çalışan devir oranı.



2024'te beklenen çalışan devir oranı.



Ankete katılanların çoğu için 2023 devir oranı makul seviyelerde kaldı; %85'i devir oranının %16'nın altında olduğunu bildirdi.

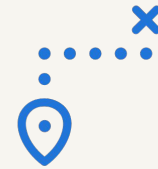
çalışanlar neden işten ayrılıyor?

	2023	2024
daha iyi bir teklif almak (daha iyi ücret, koşullar)	%71	%77
başka yerde kariyer gelişimi için daha fazla fırsat olması	%41	%37
farklı bir kariyer yolu	%24	%30
iş yükünün ağır olması	%18	%20
daha esnek çalışma programı istemek	%30	%18
taşınma	%11	%14
hibrit-uzaktan çalışma modelinin sunulmaması	%17	%12
iş-yaşam dengesinin olmaması	%11	%12
yönetim tarafından desteklendiğini hissetmemek	%7	%12
yönetim/liderlik eksikliği	%10	%11
kültürel uyumun olmaması	%8	%10
bağlı bulunduğu yönetici ile zayıf iletişim	%8	%8
şirketin itibarından memnun olmamak	%3	%3
ofise dönmek istememek	%14	%3
bilmiyorum	%2	%3
diğer	%9	%9



%77

çalışan, başka bir işverende daha iyi ücret veya daha iyi koşullar aldığı için işten ayrılıyor.



%30

çalışan, farklı bir kariyer yoluna yönelmek için işten ayrılıyor.



06

yapay zeka.



yapay zekaya karşı tutum.

%37

yapay zeka kullanımını destekliyor ve bunu genişletmeyi planlıyor.

%19

yapay zekanın kullanımına yalnızca belirli alanlarda açık.

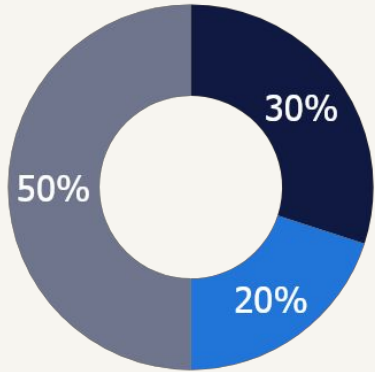
%39

yapay zeka kullanımına ilişkin net bir görüşü yok.

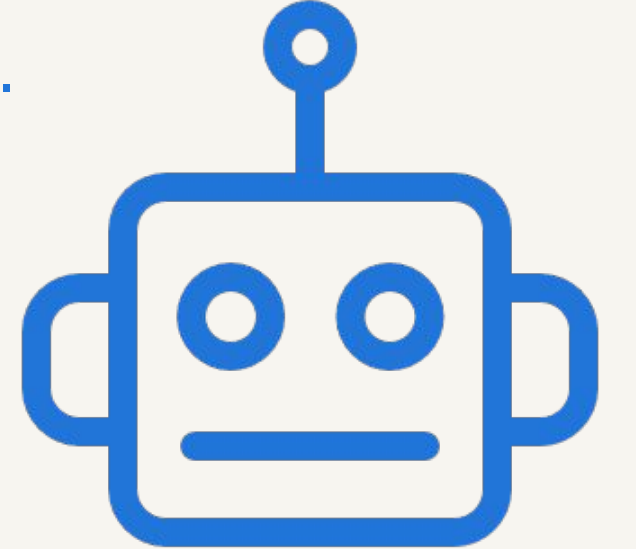
%5

gelecekte yapay zeka kullanımını öngörmüyor.

yapay zeka uygulamalarının işgücü piyasası üzerinde yaratacağı etki.



- iş sayısı artacak
- iş sayısı değişmeyecek
- iş sayısı azalacak



yapay zekanın kullanılacağı alanlar.

BT/teknoloji	%50
personel ve insan kaynakları yönetimi	%42
iş geliştirme	%37
üretim	%36
pazar analizi, geliştirme planları ve stratejileri	%34
finans ve muhasebe	%30
pazarlama ve reklamcılık	%29
yönetim	%28
müşteri hizmetleri ve desteği	%24
idari işler	%23
lojistik ve taşımacılık	%14
tedarikçi ilişkileri	%10
diğer	%5

%3

Şirketler yakın zamanda
yapay zeka
kullanmayacak.

faydalar ve zorluklar.

yapay zekanın en büyük faydaları



daha hızlı veri işleme, daha doğru tahminler	%71
daha yüksek işgücü verimliliği	%52
tekrarlayan görevlerin otomasyonu	%51
daha iyi iş ve çıktı kalitesi	%44
işe alım ve oryantasyonda İK'yı desteklemesi	%29
personel sayısını azaltma ve maliyet tasarrufu	%24
gelişmiş müşteri hizmetleri ve müşteri memnuniyeti	%22
gelişmiş insan yetenekleri	%20
diğer	%4
yukarıdakilerin hiçbiri	%1
yapay zekanın herhangi bir fayda sağlayacağına inanmıyorum	%1

yapay zekanın temel zorlukları



yapay zeka ile çalışacak nitelikli personel eksikliği	%57
veri güvenliğinin sağlanması	%50
yapay zekayı uygulama ve çalıştırmanın yüksek maliyeti	%45
gizliliğin sağlanması	%38
çalışanların yapay zekanın faydalarına güvensizliği	%23
yönetimin yapay zekanın yararlarına güvensizliği	%18
diğer	%6

07

katılımcı profili.



özet.

Randstad 2024 İK Trendleri raporu, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren Türk şirketlerinden toplanan verileri sunuyor. En çok temsil edilen sektörler imalat, BT ve FMCG'dir ve birlikte örneklemin neredeyse %50'sini kapsar.

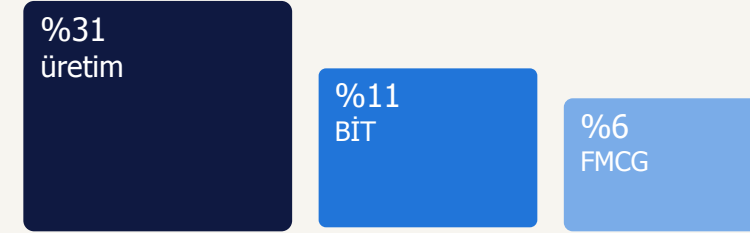
500'den fazla çalışanı olan kuruluşlar, örneklemin %24'ünü temsil eder.

Katılımcıların neredeyse yüzde 60'ı insan kaynakları bölümünde, yüzde 30'u ise genel yönetimde çalışmaktadır. Ayrıca, katılımcıların %87'si işe alım sürecinde dahil olup, karar verme veya tavsiyede bulunma rolü üstlenmektedir.

Bu raporun araştırması, analizi ve tasarımı için Randstad, küresel bir pazar araştırması ve analiz firması olan Evalueserve (www.evalueserve.com) ile ortak çalışmaktadır.

katılımcı profili.

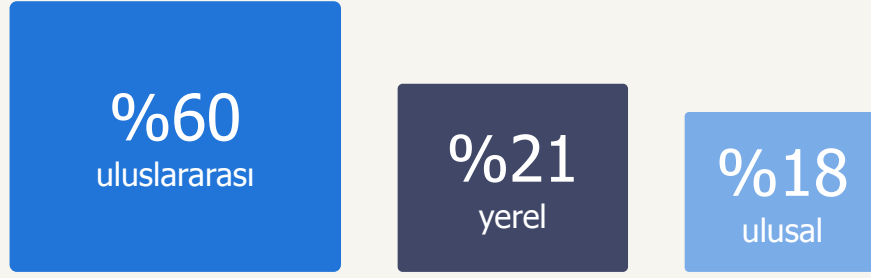
sektöre göre.



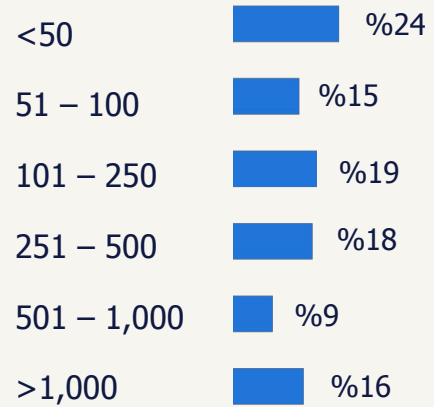
sağlık	%5
ticaret (toptan ve perakende)	%5
finans & sigorta	%4
taşıma, depolama & lojistik	%3
inşaat	%3
petrol & gaz	%2
yönetim & destek	%2
konaklama & yemek	%2
hizmetler	%2
profesyonel & bilimsel	%1
tarım	%1
eğitim	%1
diğer	%21

katılımcı profili.

şirket büyüklüğüne göre.



çalışan sayısına göre.



departmana göre.

insan kaynakları	%57
genel müdürlük	%30
finans	%5
satış/pazarlama	%3
BT/teknoloji	%1
mühendislik	%1
diğer	%3

katılımcının rolüne göre.



ücret raporu

Mart 2024



randstad



partner for talent.

life sciences.

unvan	ilaç		medikal	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
satış temsilcisi	480.000	660.000	600.000	780.000
müşteri / kilit müşteri yöneticisi	780.000	1.020.000	840.000	1.290.000
bölge satış müdürü	960.000	1.335.000	1.200.000	1.680.000
satış müdürü	1.700.000	2.100.000	1.800.000	2.400.000
iş birim müdürü	2.250.000	3.000.000	2.520.000	3.300.000
iş birim direktörü	3.100.000	4.400.000	3.400.000	4.650.000
iş geliştirme müdürü	1.800.000	2.100.000	1.900.000	2.200.000
pazarlama uzmanı	825.000	1.200.000	960.000	1.350.000
ürün/marka müdürü	1.320.000	1.800.000	1.320.000	1.800.000
kıdemli ürün/marka müdürü	1.650.000	2.310.000	1.650.000	2.310.000
bölgesel medikal müdür	1.440.000	1.740.000	n/a	n/a
medikal müdür	1.800.000	2.400.000	n/a	n/a
grup medikal müdür	2.550.000	3.800.000	n/a	n/a
medikal direktör	3.600.000	4.800.000	n/a	n/a



life sciences.

unvan	ilaç		medikal	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
ruhsatlandırma uzmanı	900.000	1.320.000	900.000	1.320.000
ruhsatlandırma müdürü	1.800.000	2.400.000	1.800.000	2.400.000
pazar erişim uzmanı	1.320.000	1.650.000	1.320.000	1.650.000
pazar erişim müdürü	1.800.000	2.400.000	1.800.000	2.400.000
ilaç güvenliği uzmanı	1.100.000	1.400.000	n/a	n/a
ilaç güvenliği müdürü	1.560.000	2.400.000	n/a	n/a
klinik araştırmalar uzmanı	1.100.000	1.400.000	1.100.000	1.400.000
kalite kontrol/güvence uzmanı	720.000	960.000	720.000	960.000
kalite kontrol/güvence müdürü	1.440.000	1.720.000	1.440.000	1.720.000
mesul müdür	1.440.000	1.720.000	1.440.000	1.720.000



satış & pazarlama & ik.

unvan	fmcg		üretim		hizmet	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
saha satış temsilcisi	360.000	540.000	400.000	900.000	300.000	480.000
bölge satış müdürü	660.000	900.000	850.000	1.300.000	600.000	840.000
satış müdürü	840.000	1.200.000	1.300.000	2.300.000	780.000	1.080.000
satış direktörü	1.560.000	2.160.000	2.300.000	2.875.000	1.200.000	1.680.000
iş geliştirme yöneticisi/müdürü	900.000	1.320.000	1.100.000	1.950.000	840.000	1.200.000
kilit müşteri yöneticisi/müdürü	840.000	1.200.000	1.100.000	1.950.000	540.000	800.000
satış mühendisi	480.000	720.000	400.000	900.000	500.000	1.000.000
en/aticaret uzmanı	480.000	600.000	400.000	900.000	450.000	600.000
en/aticaret müdürü	840.000	1.200.000	1.500.000	2.700.000	790.000	1.700.000
dijital pazarlama uzmanı	480.000	600.000	400.000	900.000	456.000	540.000
dijital pazarlama müdürü	1.080.000	1.560.000	1.100.000	2.000.000	1.020.000	1.620.000
pazarlama uzmanı	480.000	660.000	500.000	785.000	420.000	600.000
pazarlama müdürü	1.200.000	1.800.000	1.500.000	2.300.000	1.020.000	1.680.000
pazarlama direktörü	1.920.000	2.760.000	1.950.000	2.850.000	1.680.000	2.160.000



satış & pazarlama & ik.

unvan	perakende		e-ticaret		teknoloji	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
saha satış temsilcisi	300.000	480.000	360.000	480.000	400.000	900.000
bölge satış müdürü	660.000	900.000	720.000	1.080.000	850.000	1.300.000
satış müdürü	840.000	1.200.000	900.000	1.320.000	1.300.000	2.300.000
satış direktörü	1.440.000	2.000.000	1.680.000	2.040.000	2.300.000	2.875.000
iş geliştirme yöneticisi/müdürü	900.000	1.320.000	900.000	1.680.000	1.100.000	1.950.000
kilit müşteri yöneticisi/müdürü	500.000	780.000	720.000	900.000	1.100.000	1.950.000
satış mühendisi	500.000	780.000	600.000	780.000	400.000	900.000
e-ticaret uzmanı	480.000	600.000	600.000	720.000	400.000	900.000
e-ticaret müdürü	560.000	1.020.000	780.000	1.140.000	1.500.000	2.700.000
dijital pazarlama uzmanı	456.000	600.000	480.000	720.000	400.000	900.000
dijital pazarlama müdürü	1.200.000	1.680.000	1.200.000	1.800.000	1.100.000	2.000.000
pazarlama uzmanı	480.000	660.000	480.000	720.000	500.000	785.000
pazarlama müdürü	1.140.000	2.040.000	1.080.000	1.680.000	1.500.000	2.300.000
pazarlama direktörü	1.800.000	2.400.000	1.920.000	2.400.000	1.950.000	2.850.000



satış & pazarlama & ik.

unvan	fmcg		üretim		hizmet		sağlık	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
marka müdür yardımcısı (ABM)	720.000	900.000	500.000	785.000	480.000	720.000	n/a	n/a
marka müdürü (BM)	1.140.000	1.620.000	1.085.000	1.950.000	1.080.000	1.440.000	n/a	n/a
ürün müdürü (PM)	900.000	1.440.000	1.085.000	1.950.000	720.000	1.200.000	n/a	n/a
insan kaynakları direktörü	3.000.000	4.200.000	2.400.000	3.960.000	2.400.000	3.600.000	2.400.000	3.600.000
yetenek müdürü	1.680.000	2.520.000	1.320.000	2.400.000	1.320.000	2.280.000	1.320.000	2.280.000
insan kaynakları müdürü	1.680.000	2.520.000	1.320.000	2.400.000	1.320.000	2.280.000	1.320.000	2.280.000
insan kaynakları uzmanı	480.000	1.120.000	480.000	1.080.000	480.000	1.080.000	480.000	1.080.000
insan kaynakları yöneticisi	1.200.000	1.560.000	960.000	1.500.000	960.000	1.440.000	960.000	1.440.000
organizasyonel gelişim müdürü	1.680.000	2.520.000	1.320.000	2.400.000	1.320.000	2.280.000	1.320.000	2.280.000
organizasyonel gelişim yöneticisi	1.200.000	1.560.000	960.000	1.500.000	960.000	1.440.000	960.000	1.440.000



satış & pazarlama & ik.

unvan	perakende		e-ticaret		teknoloji	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
marka müdür yardımcısı (ABM)	720.000	960.000	600.000	900.000	500.000	785.000
marka müdürü (BM)	1.140.000	1.740.000	960.000	1.680.000	1.085.000	1.950.000
ürün müdürü (PM)	840.000	1.320.000	1.020.000	1.320.000	1.085.000	1.950.000
insan kaynakları direktörü	2.760.000	3.960.000	3.240.000	4.440.000	3.600.000	4.800.000
yetenek müdürü	1.440.000	2.400.000	1.920.000	2.520.000	2.100.000	2.640.000
insan kaynakları müdürü	1.440.000	2.400.000	1.920.000	2.520.000	2.100.000	2.520.000
insan kaynakları uzmanı	480.000	1.080.000	480.000	1.320.000	480.000	1.320.000
insan kaynakları yöneticisi	1.080.000	1.500.000	1.320.000	1.620.000	1.440.000	1.680.000
organizasyonel gelişim müdürü	1.440.000	2.400.000	1.920.000	2.520.000	2.100.000	2.520.000
organizasyonel gelişim yöneticisi	1.080.000	1.500.000	1.320.000	1.620.000	1.440.000	1.680.000



bankacılık & finans & hukuk.

unvan	finans/bankacılık		fmcg		enerji	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
finans uzmanı	540.000	1.020.000	540.000	1.020.000	660.000	960.000
bütçe & raporlama uzmanı	850.000	1.000.000	800.000	1.000.000	750.000	1.000.000
muhasebe uzmanı	450.000	780.000	450.000	780.000	500.000	750.000
CFO	4.200.000	9.000.000	2.500.000	7.500.000	3.700.000	7.500.000
hazine uzmanı	540.000	1.020.000	540.000	1.020.000	660.000	960.000
finans müdürü	1.750.000	3.680.000	1.805.000	3.900.000	1.805.000	4.000.000
muhasebe şefi	950.000	1.990.000	1.100.000	2.500.000	1.000.000	2.100.000
ticari/kurumsal şube uzmanı	840.000	1.500.000	600.000	870.000	600.000	870.000
finansal kontrolör	840.000	1.560.000	900.000	1.560.000	900.000	1.680.000
muhasebe müdürü	1.680.000	3.270.000	1.680.000	3.270.000	1.680.000	3.270.000
finans direktörü	2.900.000	6.000.000	2.500.000	4.800.000	2.700.000	6.000.000
FPA manager	2.016.000	3.024.000	1.764.000	3.024.000	2.016.000	2.822.400
avukat	650.000	1.400.000	650.000	1.400.000	650.000	1.400.000
hukuk müdürü	1.500.000	3.000.000	1.500.000	3.000.000	1.500.000	3.000.000



bankacılık & finans & hukuk.

unvan	üretim		hizmet		holding	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
finans uzmanı	540.000	1.020.000	480.000	1.020.000	540.000	1.020.000
bütçe & raporlama uzmanı	800.000	1.000.000	700.000	1.000.000	800.000	1.125.000
muhasebe uzmanı	390.000	750.000	390.000	750.000	450.000	750.000
CFO	2.500.000	7.500.000	3.700.000	7.500.000	5.000.000	9.500.000
hazine uzmanı	540.000	1.020.000	480.000	1.020.000	540.000	1.020.000
finans müdürü	1.610.000	3.860.000	1.524.000	3.450.000	1.840.000	3.700.000
muhasebe şefi	920.000	2.000.000	920.000	2.000.000	900.000	2.100.000
ticari/kurumsal şube uzmanı	550.000	830.000	550.000	830.000	600.000	870.000
finansal kontrolör	840.000	1.620.000	840.000	1.620.000	840.000	1.620.000
muhasebe müdürü	1.512.000	3.024.000	1.512.000	3.024.000	1.680.000	3.270.000
finans direktörü	2.200.000	4.700.000	2.200.000	4.700.000	2.900.000	5.000.000
FPA manager	2.016.000	3.024.000	1.764.000	3.024.000	2.016.000	3.024.000
avukat	650.000	1.400.000	650.000	1.400.000	650.000	1.400.000
hukuk müdürü	1.500.000	3.000.000	1.500.000	3.000.000	1.500.000	3.000.000



Üretim & mühendislik & satın alma.

unvan	fmcg		enerji	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
elektrik mühendisi	600.000	910.000	600.000	910.000
makina mühendisi	600.000	910.000	600.000	910.000
mimar	n/a	n/a	n/a	n/a
ar/ge mühendisi	850.000	1.200.000	n/a	n/a
inşaat mühendisi	n/a	n/a	n/a	n/a
endüstri mühendisi	600.000	910.000	600.000	910.000
proje mühendisi	880.000	1.200.000	880.000	1.500.000
kalite müdürü	1.350.000	1.900.000	n/a	n/a
bina teknik müdürü / direktörü	900.000	1.100.000	n/a	n/a
fabrika müdürü / işletme müdürü	1.900.000	3.000.000	1.800.000	2.500.000
Üretim müdürü	1.600.000	2.400.000	1.400.000	2.300.000
ar/ge müdürü / direktörü	1.900.000	2.900.000	n/a	n/a
bakım müdürü	1.200.000	1.900.000	1.200.000	1.900.000



Üretim & mühendislik & satın alma.

unvan	üretim		hizmet		holding	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
elektrik mühendisi	600.000	910.000	600.000	910.000	600.000	910.000
makina mühendisi	600.000	910.000	600.000	910.000	600.000	910.000
mimar	780.000	1.000.000	780.000	1.000.000	780.000	1.000.000
ar/ge mühendisi	850.000	1.400.000	n/a	n/a	n/a	n/a
inaat mühendisi	780.000	960.000	n/a	n/a	780.000	960.000
endstri mühendisi	600.000	910.000	n/a	n/a	600.000	910.000
proje mühendisi	880.000	1.200.000	n/a	n/a	n/a	n/a
kalite müdürü	1.350.000	1.900.000	n/a	n/a	n/a	n/a
bina teknik müdürü / direktörü	900.000	1.100.000	900.000	1.100.000	900.000	1.100.000
fabrika müdürü / iletme müdürü	1.800.000	2.500.000	n/a	n/a	n/a	n/a
retim müdürü	1.600.000	2.600.000	n/a	n/a	n/a	n/a
ar/ge müdürü / direktörü	1.900.000	3.200.000	n/a	n/a	n/a	n/a
bakım müdürü	1.200.000	1.900.000	n/a	n/a	n/a	n/a



üretim & mühendislik & satın alma.

unvan	finans/bankacılık		fmcg		enerji	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
isg müdürü	n/a	n/a	1.500.000	2.000.000	1.500.000	2.000.000
tedarik zinciri direktörü	n/a	n/a	2.100.000	2.800.000	n/a	n/a
tedarik zinciri müdürü	n/a	n/a	1.600.000	2.600.000	n/a	n/a
tedarik zinciri uzmanı	n/a	n/a	780.000	1.200.000	n/a	n/a
satın alma direktörü	1.750.000	2.100.000	1.800.000	2.300.000	1.900.000	2.600.000
satın alma müdürü	1.500.000	1.800.000	1.600.000	2.100.000	1.700.000	2.300.000
satın alma yöneticisi	1.100.000	1.500.000	900.000	1.300.000	900.000	1.300.000
satın alma uzmanı	900.000	1.200.000	780.000	1.200.000	900.000	1.200.000
lojistik müdürü	n/a	n/a	1.600.000	1.900.000	n/a	n/a
lojistik uzmanı	n/a	n/a	850.000	1.100.000	n/a	n/a



Üretim & mühendislik & satın alma.

unvan	üretim		hizmet		holding	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
isg müdürü	1.500.000	2.300.000	n/a	n/a	1.200.000	1.600.000
tedarik zinciri direktörü	2.100.000	2.800.000	1.900.000	2.800.000	1.900.000	2.800.000
tedarik zinciri müdürü	1.600.000	2.600.000	1.600.000	2.600.000	1.600.000	2.600.000
tedarik zinciri uzmanı	700.000	1.200.000	750.000	1.200.000	700.000	1.200.000
satın alma direktörü	1.800.000	2.300.000	1.800.000	2.300.000	1.800.000	2.300.000
satın alma müdürü	1.600.000	2.100.000	1.140.000	1.700.000	1.500.000	1.900.000
satın alma yöneticisi	900.000	1.300.000	900.000	1.300.000	1.100.000	1.500.000
satın alma uzmanı	700.000	1.200.000	750.000	1.200.000	700.000	1.200.000
lojistik müdürü	1.600.000	1.900.000	1.400.000	1.800.000	1.400.000	1.800.000
lojistik uzmanı	850.000	1.100.000	850.000	1.100.000	850.000	1.100.000



teknoloji.

unvan	1/3 yıl		4/6 yıl		+7 yıl	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
bilgi teknolojileri uzmanı	650.000	1.100.000	1.100.000	1.600.000	n/a	n/a
bilgi teknolojileri yöneticisi/müdürü	n/a	n/a	1.900.000	2.250.000	2.250.000	3.200.000
bilgi teknolojileri direktörü	n/a	n/a	n/a	n/a	3.500.000	5.500.000
iş analisti	650.000	1.100.000	1.100.000	1.600.000	1.750.000	2.250.000
siber güvenlik uzmanı	1.100.000	1.500.000	1.500.000	1.750.000	1.750.000	2.250.000
bilgi güvenliği uzmanı	1.100.000	1.500.000	1.500.000	1.750.000	1.750.000	2.250.000
php yazılım mühendisi	750.000	900.000	1.100.000	1.500.000	1.500.000	2.250.000
backend/full stack developer (.net)	750.000	1.100.000	1.100.000	1.750.000	1.750.000	3.250.000
backend/full stack developer (java)	950.000	1.200.000	1.200.000	1.900.000	1.900.000	3.500.000
backend - golang developer	950.000	1.200.000	1.200.000	1.900.000	1.900.000	3.500.000
backend - node.js developer	900.000	1.100.000	1.100.000	1.500.000	1.500.000	2.250.000
backend - python developer	1.000.000	1.200.000	1.200.000	1.900.000	1.900.000	3.500.000
frontend developer (react. vue.js. angular)	800.000	1.200.000	1.200.000	2.500.000	2.500.000	3.250.000
gömülü yazılım mühendisi (c. c++)	700.000	1.000.000	1.200.000	1.750.000	2.000.000	3.000.000
devops mühendisi	950.000	1.900.000	1.900.000	2.500.000	2.500.000	3.750.000

yıllık brüt maaş TL
güncelleme tarihi: Mart 2024



teknoloji.

unvan	1/3 yıl		4/6 yıl		+7 yıl	
	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant	alt bant	üst bant
veri analisti	700.000	1.100.000	1.100.000	1.900.000	1.900.000	2.500.000
veri mühendisi	800.000	1.250.000	1.250.000	2.000.000	2.000.000	2.750.000
android developer	1.100.000	1.600.000	1.900.000	2.750.000	2.750.000	3.250.000
ios developer	1.250.000	1.750.000	2.000.000	3.200.000	3.200.000	3.500.000
cross platform developer (flutter/react native)	1.250.000	1.750.000	2.000.000	3.200.000	n/a	n/a
sap modül danışmanı	1.100.000	1.500.000	1.750.000	1.900.000	2.000.000	2.750.000
test mühendisi (gömülü sistemler)	600.000	950.000	1.100.000	1.425.000	1.500.000	2.250.000
test mühendisi (manuel)	650.000	900.000	1.300.000	2.000.000	2.100.000	2.750.000
test mühendisi (otomasyon)	800.000	1.400.000	1.600.000	2.500.000	2.750.000	3.500.000
ux/ui designer	800.000	1.100.000	1.100.000	1.400.000	1.500.000	2.000.000
iş zekası uzmanı	800.000	1.400.000	1.400.000	1.900.000	1.900.000	2.750.000
iş zekası müdürü	n/a	n/a	n/a	n/a	2.750.000	3.250.000
oyun geliştiricisi (unity)	950.000	1.400.000	1.500.000	1.900.000	2.500.000	3.500.000
oyun tasarımcısı	800.000	1.100.000	1.100.000	1.350.000	1.500.000	1.900.000
proje müdürü (project manager)	n/a	n/a	1.200.000	1.900.000	2.250.000	2.750.000
çözüm mimarı (solutions architect)	n/a	n/a	1.750.000	2.500.000	2.500.000	3.750.000
product owner	n/a	n/a	1.300.000	2.200.000	2.200.000	3.000.000

yıllık brüt maaş TL
güncelleme tarihi: Mart 2024



diğer unvanlar.

unvan	alt bant	üst bant
executive assistant	600.000	1.300.000
ofis müdürü	650.000	1.000.000
call center temsilcisi	240.030	650.000
mavi yaka	240.030	350.000
gayrimenkul müşteri temsilcisi	240.030	360.000
grafiker	450.000	650.000
kurye	240.030	650.000
güvenlik elemanı	240.030	550.000
teknisyen	400.000	450.000
operatör/mavi yaka	280.000	680.000
dış ticaret uzmanı	360.000	700.000
müşteri ilişkileri uzmanı	375.000	750.000
resepsiyon	240.030	600.000
mağaza satış danışmanı	240.030	600.000
mağaza müdürü	600.000	1.800.000



Randstad Türkiye

iletişim bilgileri.



iletifim bilgileri.

adres

genel merkez

apa giz plaza büyükdere caddesi
no: 191 daire 2&3 levent 34330
istanbul

gebze

sultan orhan mahallesi hürriyet
caddesi no:30 gebze kocaeli

izmir

mansurođlu mah. 286/3 sk.
no:14b bayraklı workinton izmir

bursa

evler mah.606.isimsiz sok. no:6
c blok 2 nilüfer bursa

telefon

+90 212 282 82 12

en/amail

info@randstad.com.tr

sosyal medya



Randstad Türkiye



randstad_tr



Randstad Turkey



Randstad Türkiye

partner
for talent.

